

JAGUAR

MINING INC.

**SEGURANÇA, SAÚDE, MEIO
AMBIENTE, COMUNIDADES,
EMPREGO E ÉTICA**

SEGURANÇA, SAÚDE, MEIO AMBIENTE, COMUNIDADES, EMPREGO E ÉTICA

- Somos comprometidos com a condução do nosso negócio de maneira honesta e ética. Nos empenhamos para obedecer ao espírito e intenção, bem como aos requisitos técnicos, de todos os compromissos da companhia, as leis, normas e regulações que nos governam.
- Somos comprometidos com a proteção da saúde e segurança dos nossos empregados e com o meio ambiente nas comunidades em que trabalhamos.
- Temos como compromisso prover um ambiente de trabalho livre de discriminação e assédio, onde todos os empregados podem explorar o seu potencial baseado em mérito e habilidade.
- Procuramos negociar com todos de maneira justa e transparente.
- Se um problema surgir, iremos lidar com ele de maneira legal e apropriada, iremos mitigá-lo e iremos responder com apoio aos afetados.
- Nossa obrigação é criar valor para os nossos *stakeholders* enquanto continuamos melhorando constantemente a nossa performance como boa entidade corporative. Nós valorizamos nossa reputação e a confiança depositada em nossa companhia.
- Nós levamos esses compromissos a sério, e nossa administração e Conselho de Diretores vão fazer todos os esforços para adotar uma cultura para apoiá-los e honrá-los.



Para implementar nossa Política Corporativa em Segurança, Saúde, Meio Ambiente e Emprego, nós iremos:

1. Cumprir a lei e conduzir o negócio com ética empresarial exemplar;
2. Promover uma cultura de segurança através do reforço contínuo da necessidade e do controle de riscos, comunicando empregados e gerentes sobre questões de segurança, e medição da performance de segurança, com o objetivo de alcançarmos zero incidentes de saúde e segurança;
3. Conduzir as operações de forma ambientalmente racional que evita e minimiza dano ao meio ambiente e a segurança humana onde for possível, e progressivamente remediar os impactos que ocorram com o objetivo de proteger a saúde humana, reabilitando ecossistemas naturais e outros usos benéficos da terra e dos recursos naturais;
4. Promover a responsabilidade de todos os indivíduos para integrar considerações de saúde, segurança e meio ambiente em todos os planejamentos e tomadas de decisão;
5. Defender o direito de todos os empregados de trabalhar em um ambiente solidário que provê oportunidades de adquirir habilidades e desenvolver competências que o habilitem a buscar uma carreira plena;
6. Garantir que nenhuma conduta discriminatória e assédio seja permitida no ambiente de trabalho, e que decisões no recrutamento, aumentos e promoções seja imparcial, baseado em mérito e habilidade;
7. Adotar diálogo transparente e aberto com as comunidades locais e respeitar os direitos, reconhecendo as aspirações das pessoas afetadas pelas nossas atividades;
8. Continuamente melhorar as práticas de saúde, segurança e meio ambiente;
9. Conduzir auditorias regulares para garantir a observância desse código.

Rodney Lamond
Presidente e CEO

Hashim Ahmed
CFO

Robert Gill
VP, Operações

Jean-Marc Lopez
VP, Geologia e Exploração

Joanne Jobin
VP, Relação com
Investidores

